

Verinlegno è consapevole che, in un mercato globale, l'elemento vincente per le imprese europee non possa che passare necessariamente attraverso una Politica aziendale che persegua l'efficienza economica attraverso la Qualità del prodotto e del servizio, la promozione della sicurezza dei lavoratori e delle persone attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi, la tutela dell'ambiente e l'impegno al miglioramento continuo.

La capacità dell'impresa di competere con successo sul mercato è quindi legata alla realizzazione di prodotti innovativi e di tendenza nei quali il marchio Verinlegno sia garanzia di costanza di risultati, di attenzione all'ambiente e di sicurezza verso tutti i soggetti coinvolti, in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 ed UNI EN ISO 45001.

La Politica Integrata di Verinlegno, condivisa con tutti i lavoratori e collaboratori dell'Organizzazione nelle sedi di Massa e Cozzile (stabilimento principale) e di Motta di Livenza (Unità locale), è quindi incentrata su:

- monitoraggio costante del contesto in cui opera l'azienda ed individuazione delle parti interessate rilevanti, in modo da valutare tempestivamente rischi ed opportunità, minacce e punti di forza, e preservare nel tempo la continuità, il know-how e lo sviluppo di Verinlegno Spa;
- ricerca di una sempre più alta soddisfazione dei clienti e delle parti interessate tramite una continua analisi delle esigenze ed una progettazione di prodotti realizzati nel pieno rispetto delle norme sul lavoro, sicurezza ed ambiente;
- mantenimento dell'azienda tra le imprese leader nel settore attraverso una continua ricerca e sviluppo di prodotti innovativi nelle caratteristiche prestazionali e nel rispetto dell'ambiente;
- monitoraggio continuo di tutto il Ciclo di Vita del Prodotto, con un focus permanente sulla riduzione dell'impatto che le esistenti e future politiche di prodotto hanno e avranno sia sul contesto ambientale della zona in cui l'azienda ha sede sia sulle condizioni ambientali globali
- investimenti mirati allo sviluppo di prodotti a base idrosolubile, ad alte prestazioni ma a basso impatto sull'ambiente e sulla Salute di applicatori e utenti finali
- politiche di formazione agli stakeholders interni ed esterni per sensibilizzarli sugli standard di performance dei prodotti e sul carattere sempre più "green" dei prodotti e delle politiche aziendali
- incremento della automazione e informatizzazione dei processi interni sia materiali che immateriali in modo da: ridurre le non conformità; velocizzare le informazioni di ritorno verso clienti e verso la produzione ed in genere verso tutte le funzioni aziendali; fornire alla Direzione, in tempo reale, indicatori di avanzamento dei processi;
- attenzione costante alla centralità delle persone che costituiscono il vero patrimonio aziendale e verso le quali la Direzione si impegna, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e una formazione continua che punti alla valorizzazione delle capacità personali;
- consultazione e partecipazione dei dipendenti;
- ampliamento delle quote di mercato nazionale ed estero per il miglioramento della redditività, tale da non creare squilibri economico-finanziari all'Organizzazione;
- forte e costante azione volta al coinvolgimento di tutti i collaboratori nell'attenzione a Sicurezza, Salute e Ambiente, in un'ottica di consapevolezza e responsabilità generale.

Sotto l'aspetto della **Sicurezza**, Verinlegno riconosce che la Sicurezza completa di lavoratori e persone che accedono allo stabilimento sia un elemento centrale da mantenere attraverso:

- una rigorosa osservanza del rispetto delle norme, regolamenti e disposizioni nazionali e comunitarie in materia di Sicurezza sul lavoro;

- una costante riduzione dei rischi di infortuni e prevenzione di malattie professionali, fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie;
- la continua supervisione dei mancati infortuni quali indicatori di aree di possibile miglioramento della Sicurezza;
- la costante informazione, formazione ed addestramento di tutte le persone coinvolte nelle varie funzioni al fine di incidere in maniera sempre più efficace nei comportamenti e nella gestione delle emergenze;
- il mantenimento di un clima aziendale incentrato sulla correttezza dei rapporti e sul rispetto delle persone.

Sotto l'aspetto dell'**Ambiente**, Verinlegno riconosce l'importanza di una gestione sostenibile dei propri processi attraverso:

- un rispetto di tutte le norme, regolamenti e norme pertinenti di tipo ambientale;
- una gestione operativa che si basa sui criteri di protezione per l'ambiente e di ottimizzazione dei consumi di risorse naturali ed energetiche necessarie al proprio processo;
- la continua supervisione degli incidenti e dei mancati incidenti quali indicatori di aree di possibile miglioramento della gestione ambientale;
- la prevenzione e la riduzione dell'inquinamento derivante dalle proprie attività e dai propri prodotti grazie ad un adeguato sistema di ricerca, progettazione, produzione, distribuzione e di controllo sugli effluenti;
- l'adozione di strategie che portino allo sviluppo e ad una crescente commercializzazione di prodotti a base idrosolubile;
- la collaborazione con altre aziende chimiche (attraverso le associazioni di categoria), con le Autorità e la Comunità Locale per individuare le misure atte a minimizzare l'impatto ambientale dell'attività produttiva;
- l'informazione agli utilizzatori sull'impiego e il trasporto in Sicurezza dei prodotti e sul loro smaltimento.

Verinlegno condivide la presente Politica Integrata con i Fornitori, promuovendo una stretta collaborazione, cooperazione e coordinamento al fine di garantire lo standard qualitativo richiesto dall'Organizzazione per le relative forniture, conseguire i migliori risultati in termini di prestazioni ambientali e di tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori.

Sulla base dell'indirizzo generale fornito da questa Politica Integrata, annualmente la Direzione fissa gli obiettivi di periodo per i vari processi e si impegna a fornire tutte le risorse necessarie - finanziarie, umane tecniche ed infrastrutturali - nei limiti della sostenibilità al fine del conseguimento di tali obiettivi.

Le necessità di risorse e di eventuali riassetti organizzativi sono definite e quantificate annualmente in sede di Riesame della Direzione.

Questa Politica viene riesaminata dalla Direzione almeno annualmente o in caso di variazione significativa del contesto per assicurarne l'adeguatezza e comunicata alle parti interessate rilevanti.

Massa e Cozzile, 30/04/2025

VERINLEGNO S.P.A.

IL LEGALE RAPPRESENTANTE

Lorenzo Bertazzo

